

尼希米的領導素質(二): 為什麼很多人 把尼希米記看成一本領袖手冊?

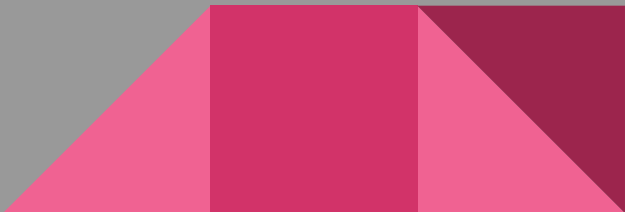
國語成人主日學以斯拉記尼希米記: 重建與恢復 5/25/2025

劉健安

屬靈領導 Spiritual Leadership

- “Spiritual Leadership” by Henry & Richard Blackaby
- Spiritual leadership is moving people on to God’s agenda. 屬靈領導是引導人遵循上帝的旨意。
- The Spiritual Leader’s Task
 - 1. The spiritual leader’s task is to move people.
 - 2. Spiritual leaders use spiritual means.
 - 3. Spiritual leaders are accountable to God.
 - 4. Spiritual leaders focus on people.
 - 5. Spiritual leaders influence all people.
 - 6. Spiritual leaders work from God’s agenda.
 - 7. Spiritual leaders hear from God.

尼希米身上的七個領袖特質 (于宏潔牧師)

- 他是個敬畏神的人，他是個隨時隨地多方禱告的人 (17次禱告)。
 - 他是個在世界卻不屬於這世界的得勝者。
 - 他是個關心神家見證，以神家興亡為己任的人。
 - 他是個有屬靈洞見，又能採取具體行動的人。
 - 他是個用生命和愛來服事神百姓的人。
 - 他是個能傳遞使命感，帶領百姓一起來扭轉局面的卓越領袖。
 - 他對仇敵非常的警醒、謹守、不妥協。
- 

尼希米的缺點

- 他是個脾氣暴躁的人：“我甚惱怒，就把多比雅的一切家具從屋裏都拋出去，” (13:8) “我就斥責他們，咒詛他們，打了他們幾個人，拔下他們的頭髮，叫他們指着神起誓，必不將自己的女兒嫁給外邦人的兒子，也不為自己和兒子娶他們的女兒。” (13:25)
- 他屢次的自我讚揚：“我的神啊，求你記念我為這百姓所行的一切事，施恩與我。” (5:19) “我的神啊，求你因這事記念我，不要塗抹我為神的殿與其中的禮節所行的善。” (13:14) “我的神啊，求你因這事記念我，照你的大慈愛憐恤我。” (13:22) “我的神啊，求你記念我，施恩與我。” (13:31)
- 沒有接班人：“當這一切事發生的時候，我不在耶路撒冷，因為巴比倫王亞達薛西三十二年，我回到王那裏。” (13:6)

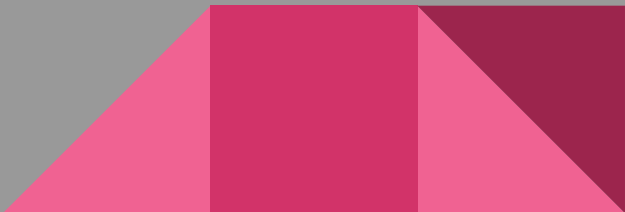
以斯拉記及尼希米記的一些主題

- 神按照祂的話恢復與祂立約的子民 - 尼1:5-6
- 神的主權 - 拉1:1; 7:17-28; 尼2:8
- 敬拜 - 拉1:2; 3:1-6
- 禱告 - 拉9章; 尼1:4-11; 尼9章
- 安息日 - 尼13:15-22
- 公義 - 尼5章
- 聖經 - 尼8:7-12; 9:3
- 領導 - 貫穿兩卷書
- 鑰句：因靠耶和華而得的喜樂是你們的力量(尼8:10)

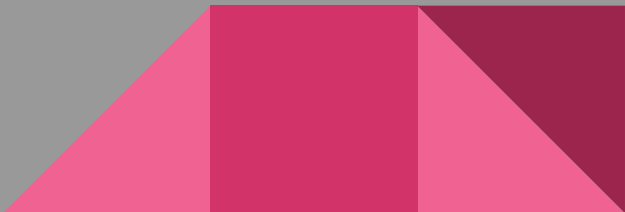
安息日 (尼13:15-22)

- “「當記念安息日，守為聖日。六日要勞碌做你一切的工，但第七日是向耶和華—你的上帝當守的安息日。這一日你和你的兒女、奴僕、婢女、牲畜，以及你城裏寄居的客旅，都不可做任何的工。因為六日之內，耶和華造天、地、海和其中的萬物，第七日就安息了；所以耶和華賜福與安息日，定為聖日。」（出20:8-11）
- 神給人一天的休息
- “他又對他們說：「安息日是為人設立的，人不是為安息日設立的。所以，人子也是安息日的主。」」（可2:27-28）
- “凡勞苦擔重擔的人都到我這裏來，我要使你們得安息。”（太11:28）
- Chick-fil-A 主日不營業的見證：創辦人特魯特說「我發現，聖經原則與商業經營的成功之道並不衝突。」

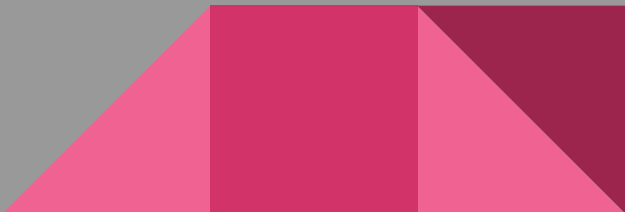
討論問題

1. 領導才能與屬靈的恩賜有何關係？
 2. 你認為哪些領導素質是先天性的？哪些是可以後天培養的？
 3. 以下哪一個領導素質是你擁有的，哪一個是目前沒有的而是你最羨慕擁有的：週詳的計劃、激勵團隊合作、解決問題的能力和果敢的勇氣？
- 

你們關於領導的問題

1. 如何motivate人做事？
 2. 遇到老是针对你的人，和处处挑你毛病的人怎么相处？
 3. 合乎神心意的領導方式 對上及對下
 4. 如何处理冲突？
 5. 领导力是我们基督徒可以培养的能力吗？还是像以斯拉一样敬虔跟随主，主自然而然会在合适的时候把我们放到合适的位置去影响别人的？换句话说，我们是否需要主动装备自己成为合神心意的领袖，还是更应该专注在与主同行的过程，相信神会在祂的时间里使用我们？
- 

如何motivate人做事？

- 與神，與人有良好的關係
 - 有使命感，對事情有清楚明瞭的方向和指引
 - 以身作則，帶領人一起做
 - 多鼓勵，少埋怨，少批評
 - 要公平，針對事不針對人
 - 不怕困難，能為難題提供解決方案
 - 願意接受有建設性的評估或批評
 - 關心並為同工們禱告
- 

遇到老是针对你的人，和处处挑你毛病的人怎样相处？

- 遇到情商差的人，要冷静
- 遇到兴风作浪的人，要当面质问
- 对爱挑剔的人，要先考察他们的动机
- 要多增强自己的调适能力和工作上的自信心
- 如果他继续抱怨，不妨采取“敬而远之”的策略

来源

: <https://www.mbachina.com/html/management/197001/37915.html>

合乎神心意的領導方式(對上及對下)

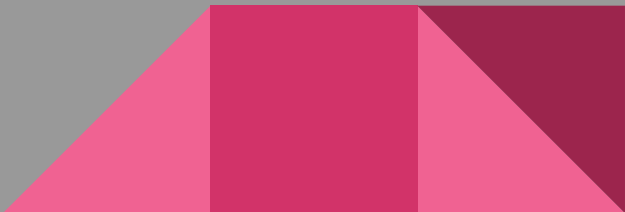
- 對上：幫助老闆做個成功的老闆
- “你們作僕人的，要凡事聽從你們肉身的主人，不要只在眼前事奉，像是討人喜歡的，總要存心誠實敬畏主。無論做甚麼，都要從心裏做，像是給主做的，不是給人做的，因你們知道從主那裏必得着基業為賞賜；你們所事奉的乃是主基督。”(西3:22-24)
- 對下：做個卓超的上司
- “你們作主人的，要公公平平地待僕人，因為知道你們也有一位主在天上。”(西4:1)

如何处理冲突？

- 解決衝突的目的是為了靈裡的合一
- 我們要彼此相愛 (約 13:34 ; 羅 12:10) , 要追求與眾人和睦 (羅 15:5 ; 來 12:14) , 同心合意消除分歧 (林後 13:11) , 恆久忍耐, 對他人心存恩慈和溫柔 (林前 13:4) , 看別人比自己強 (腓 2:3) , 用愛心相互寬容 (弗 4:2)
- 兩處涉及罪的衝突解決方案: 衝突中含有明顯的罪, 我們應先面對面地提出; 若未得解決應向小組提出; 若問題仍存在, 可最終公之於教會。
(太18:15-17) 解決衝突的必要部分就是饒恕 (路17:3-4)
- 那些最能夠解決好衝突的人常傾向於不計較別人的過犯, 而是選擇順服上帝去寬恕他人
- <https://www.gotquestions.org/T-Chinese/T-Chinese-bible-conflict-resolution.html>

领导力是我们基督徒可以培养的能力吗？

- 是的，领导力是可以培养的
- 是的，我们学习以斯拉一样敬虔跟随主，主自然而然会在合适的时候把我们放到合适的位置去影响别人的
- 是的，我们需要主动装备自己成为合神心意的领袖
- 是的，我们应该专注在与主同行的过程，相信神会在祂的时间里使用我们



以斯拉記尼希米記最後的小總結

- 我們的神是個守約的神，祂的應許一定實現。
- 神施恩的手幫助回歸的子民。福音是：我們無助的時候，神施恩的手幫助我們。
- “成功”不是事工的衡量標準——忠心是。
- 尼希米重建城牆，為神家興亡為己任。我們今天也在興建屬靈的城牆，維護神家的見證，持守純正的信仰。
- 他所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量，（弗4:11-13）
- 以斯拉和尼希米的宗教改革沒有持久，唯有神能改變人心。